

# 감사관

I. 일반현황 .....	39
II. 2024년도 주요성과 .....	41
III. 비전 및 핵심과제 .....	42
IV. 주요업무 추진계획 .....	43



# I. 일반현황

## 1. 기구 및 인력

□ 기구 : 4팀

감사관			
감사팀	기술감사팀	조사팀	청렴인권팀

□ 인력 : 정원 17명 / 현원 17명

구분	계	일반직							정원외	비고
		3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급		
감사관	17/17	-	-	1/1	4/5	6/6	6/5	-	-	

## 2. 주요업무

부서	주요업무	2025년 예산
감사팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자체감사 실시 및 지시사항 처리</li> <li>• 외부감사 수감 및 처분요구사항 처리</li> <li>• 사전컨설팅 감사 및 적극행정 면책제도 운영</li> <li>• 공직윤리업무 및 퇴직공직자 취업제한제도 운영</li> <li>• 청렴시민감사관 운영</li> </ul>	74,392천원
기술감사팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 계약심사 운영(공사·용역·물품 분야 원가심사 등)</li> <li>• 일상감사 운영(계약업무 등에 대한 사전심사 등)</li> <li>• 기술분야 특정감사 및 공공 건설사업장 현장감사</li> </ul>	-
조사팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 비위공무원 조사, 수사기관 통보사항 관리</li> <li>• 기획 조사, 상급기관 조사 수감</li> <li>• 헬프라인(레드투어) 운영 및 관리, 공직기강 확립(감찰)</li> <li>• 고충민원 처리(감사부서 대상) 및 처리실태 확인조사</li> <li>• 권익위 제도개선 권고과제 이행 추진</li> </ul>	5,000천원

부서	주요업무	2025년 예산
청렴인권팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공기관 종합청렴도 평가(청렴시책 추진)</li> <li>• 자율적 내부통제 관리 및 평가(청백-e시스템)</li> <li>• 이해충돌방지법 운영 및 신고</li> <li>• 공무원 행동강령 신고 및 운영</li> <li>• 공공재정환수법 및 청탁금지법 운영 및 신고</li> <li>• 부서별 청렴 시책 평가, 부패영향 평가</li> <li>• 인권 업무 및 옴부즈만 추진</li> </ul>	67,158천원

### 3. 주요현황(예산, 시설, 단체, 위원회 등)

#### □ 위원회 현황

연번	위원회명	위원수	위원장	주요내용
1	공직자윤리위원회	7	김정구	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 김포시 재산등록 부서 5 ~ 7급 공무원 및 공직유관단체 임원의 재산 등록사항 심사와 그 결과의 처리</li> <li>• 관할 재산등록 의무자의 취업제한 여부 확인 및 취업승인, 업무 취급의 승인</li> <li>• 그 밖에 조례 또는 관계 법령에 의해 위원회의 권한으로 정한 사항</li> </ul>
2	갑질심의위원회	9	심의 종료 후 해산	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「김포시 갑질 행위 근절 및 피해자 등 지원에 관한 조례」 제정(2023.2.22.)에 따라 '김포시 갑질 심의위원회' 구성</li> <li>• 갑질 신고 접수 시 갑질 여부 및 징계 수준 판단 위해 위원회 개최</li> </ul>

## II. 2024년도 주요성과

### □ 자체 종합·특정 감사 추진

- 종합감사(5개 기관: 보건소, 농업기술센터, 도시안전센터, 사우동, 장기동)
  - 행정상 처분 118건
  - 재정상 처분 10건(7,504천원 회수)
  - 신분상 처분 2건(주의 2명)
- 특정감사(8회 실시: 수의계약 운영실태, 감사결과 이행실태, 건설사업장 현장감사 등 8개 분야)
  - 행정상 처분 42건
  - 재정상 처분 5건(10,619천원 회수)
  - 신분상 처분 3건(주의·훈계 5명)

### □ 적정 원가심사로 사업의 품질·안전 확보 및 예산절감

- 249건 561.7억 원 심사하여 20.9억원 조정(감 18.6억, 증 2.3억), 16.3억 원 예산절감
  - 예산은 절감하되, 안전 등 필수비용 반영으로 사업품질 향상 및 안전 확보
- 계약심사 미대상 공사 설계변경 특정감사를 통해 예산집행의 적정성 점검
- 계약심사 이행실태 점검을 통해 심사 이행력 확보

### □ 안전·현장중심의 감사로 안전 위험요인 사전차단

- 둘레길 및 산책로(25개소) 생활밀착형 현장감사로 시민 안전사고 예방
- 건설사업장(9개소) 현장감사로 안전 위험요인 사전차단 및 사업품질 제고

### □ 공직기강 확립 위한 감찰활동 실시

- 설·추석 명절, 선거 등 총 5회 실시
- 적발사항 : 복무 및 보안규정 위반 등 72건

(단위: 건)

합계	설명절	국회의원 선거	하계 휴가철	추석명절	비고
72	11	16	29	16	

※ 정국혼란기 및 연말연시, 설명절 대비 특별감찰 추진 중 ('24. 12.. 16. ~ '25. 1. 24.)

### □ 청렴 실천

- 권익위 종합청렴도 2등급 달성(22', 23' 3등급에서 1등급 상승)
- 시·군종합평가 S 등급 달성

### III. 비전 및 핵심과제

**비 전**

**깨끗하고 투명한 감사행정 구현**

**핵심  
과제**

- 책임행정 및 사전 예방을 위한 감사 추진
- 계약심사 및 일상 감사 운영
- 공직기강 확립을 위한 감찰 및 비위공무원 조사
- 갑질 문화 개선 및 청렴한 공직문화 조성

#### IV. 주요업무 추진계획

### 감사관

#### 주요업무

1. 책임행정과 사전 예방을 위한 감사 추진
2. 재정 절감을 위한 계약심사 및 일상감사 운영
3. 공직기강 확립을 위한 감찰활동
4. 공정하고 합리적인 고충민원 처리
5. 청렴 실천 문화 확산과 청렴도 우수 달성
6. 공직자 인권 의식 함양

# 1. 책임행정과 사전 예방을 위한 감사 추진

- ❖ 시대변화와 시민의 눈높이에 맞는 감사 추진
- ❖ 공정하고 체계적인 감사행정 추진으로 사전예방을 강화하고 시정 신뢰도 제고

## □ 추진개요

- 추진기간 : 연간 자체감사 계획에 따라 연중
- 대상기관 : 본청, 소속기관 및 시비 보조 단체 등
- 감사종류 : 종합감사, 특정감사, 대행감사 등
- 추진내용
  - 감사대상 기관별 주 기능과 임무, 조직·인사·예산 등 업무 전반 점검
  - 불공정한 관행, 주요 정책사업 등 특정 분야를 감사 대상으로 선정하여 문제점을 파악하고 원인과 개선방안 제시

## □ 2024년 추진실적

구 분	계	감사대상기관 및 분야
종합감사	5개 기관	○ 보건소, 농업기술센터, 도시안전정보센터 ○ 사우동, 장기동
특정감사	7개 분야	○ 수의계약 운영실태, 감사결과 이행실태, 공기관 대행사업, 인·허가분야 성과감사 ○ 공공시설물 유지관리실태, 공사 설계변경 ○ 건설사업장 현장감사(5억원 이상 주요 사업장 9개소)
대행감사	2개 분야	○ 공공기관 채용실태 전수조사 ○ 환경영향평가법 위반 직무감사(한강유역환경청)

## □ 추진계획

- 2025년 경기도 종합감사 등 상급기관 감사 지원
- ※ 경기도 종합감사(예정) : 사전조사 3. 19. ~ 3. 25. / 본 감사 4. 2. ~ 4. 11.

○ 주요 사업에 대한 행정절차 및 예산 낭비요인 제거 등 행정 효율화 감사

구 분	계	감사대상기관 및 분야
종합감사	8개 기관	○ 맑은물사업본부 ○ 통진읍, 고촌읍, 풍무동, 마산동, 구래동, 양촌읍, 대곶면
특정감사	5개 분야	○ 민간위탁사무 운영실태, 감사결과 이행실태 ○ 공공시설물 유지관리실태, 계약심사 이행실태 ○ 건설사업장 현장감사
대행감사	2개 분야	○ 공공기관 채용실태 전수조사 ○ 감사원 또는 환경부 등 대행(직무)감사

- 사업소 및 읍면동 종합감사에서 부패 취약분야 특정감사 확대
  - 각종 지시사항 점검, 소극행정, 관례적 업무행태 개선에 중점
  - 단순·반복 지적사항에 대한 감사대상 기관별 자정력 강화

- 감사 지적사항 이행실태 관리 철저
  - 이행실태 점검(연 1회) 및 지적사항 분기별 모니터링 강화
  - 미추진 사유 불분명할 경우 엄중 문책

- 처벌 위주의 감사가 아닌 공정한 감사로 일하는 분위기 조성
  - 경미한 사항 또는 적극행정에 해당할 경우 면책
  - 적극행정 및 모범사례(예산절감 등) 관련자 표창 추천

- 청렴시민감사관과 함께 하는 열린감사
  - 시민 불편분야 감사테마 발굴 및 협업 감사 추진

- 사전 예방적 감사시스템 운영
  - 자율적 내부통제 시스템 운영 및 활성화
  - 사전컨설팅 감사(감사원, 경기도)제도 적극 활용 지원

추진부서	감사관 이기욱	감사팀장 이영권 (행 2091) 기술감사팀장 장석우 (행 2092)	담당자 김승훈 (행 2075) 윤보람 (행 2094)
협조부서	전 부서		

## 2. 재정 절감을 위한 계약심사 및 일상감사 운영

❖ 지방 재정을 합리적으로 운용하기 위한 실효성 있는 계약심사 및 주요 정책·계약·예산업무에 대한 일상감사 실시

### □ 사업개요

- (계약심사) 공사, 용역, 물품 제조구매, 설계변경 사업에 대한 원가, 설계 및 공법 등의 적정성 검토 분석 조정
- (일상감사) 주요 업무의 집행에 앞서 그 업무의 적법성·타당성 등 점검

### □ 추진실적

#### ○ 계약심사

(단위 : 건, 백만원)

건 수	심사대상	심사결과	절감액	조정액			조정률
				계	감액	증액	
249	56,170	54,539	1,632	2,092	1,862	230	3.72%

※ 절감액 : 심사대상금액 - 심사결과금액 / 조정액 : 감액과 증액에 대한 절대값

- 일상감사 : 253건(계약업무 240건, 예비비 11건, 기타 2건), 의견제시율 83%

### □ 추진계획

- 계약심사 결과 이행실태 점검(하반기 연 1회)
- 합동설계공무원 등 계약심사 및 기술감사 사례교육 실시
- 계약심사 전문성 향상 및 심사기법 축적을 위한 교육 적극 참여

### □ 기대효과

- 계약심사를 통한 효율적 재정운용과 계약목적물의 품질 향상을 도모하고, 일상 감사를 통한 행정적 낭비 요인과 시행착오 예방

추진부서	감사관 이기욱	기술감사팀장 장석우 (행 2092)	담당자 윤보람 (행 2094) 조은비 (행 2095)
협조부서	전 부서		

### 3. 공직기강 확립을 위한 감찰활동

- ❖ 엄정한 공직기강 확립으로 신뢰 행정 구현
- ❖ 공직자의 불친절한 응대 및 불성실한 소극행정 처리 사전 방지

#### □ 추진개요

- 추진시기 : 연중
- 추진분야 : 부패 및 비위 취약부서 중점 관리, 시기별 정기 공직 감찰 추진
- 감찰내용 : 분야별 세부 시행계획 수립하여 추진
  - 인·허가 이권 개입 및 각종 특혜 제공 등 관행적 지역 토착 비리
  - 공공청사 보안, 정보통신 보안 등 보안관리 준수 실태
  - 음주운전, 도박, 폭행, 성범죄 등 품위 훼손 행위
  - 민생업무 관련 직무해태, 부작위 및 민원처리 지연 행위

#### □ 추진실적

- 2024년 특별감찰 추진 실적

구 분	위반사항 (단위: 건)		조치사항
	복무규정	보안규정	
설 명절 공직기강 확립 특별감찰	1	10	주의 1명, 구두경고 10명
제22대 국회의원 선거 대비 특별감찰	2	14	구두경고 16명
하계 휴가철 공직기강 특별감찰	-	29	주의 1명, 구두경고 28명
추석 명절 공직기강 특별감찰	-	16	주의 2명, 구두경고 14명

#### □ 추진계획

- 2025. 1. : 정국혼란기 및 설 명절 대비 고강도 공직기강확립 특별 감찰
- 2025. 7.~ 8. : 하계 휴가철 공직기강 확립 특별감찰
- 2025. 10. : 추석 명절 공직기강 확립 특별감찰
- 2025. 12. : 연말 공직기강 확립 특별감찰
- 2025. 수시 : 공직기강 해이 발생 취약 시기

## □ 기대효과

○ 적극적인 자체 공직 감찰 활동으로 부패사건 등을 사전에 차단하여 시 청렴도 향상과 부패 예방

※ 감사원 등 외부기관 감사, 자체감사, 공직기강 특별감사 및 외부기관(경찰 수사) 등에 따른 직원 징계 처분 내역

직원 징계 등 처분 내역 (2024년 처분일 기준)	
상급기관 (감사원, 행안부, 경기도 등)	훈계 6명
자체 조사	훈계 9명, 주의 92명, 불문경고 3명, 견책 2명, 강등 1명
공직기강 확립 특별감사	주의 4명
외부기관 (검찰, 경찰)	중징계 1명(정직 1명) 불문경고 6명, 불문 1명, 훈계 1명
기타	불문경고 1명
<b>총 계</b>	<b>127건</b> (중징계 2명, 경징계 2명, 불문경고 10명, 불문 1명, 훈계 16명, 주의 96명)

추진부서	감사관 이기욱	조사팀장 현진환 (행 2093)	담당자 안효운 (행 2074)
협조부서	전 부서		

## 4. 공정하고 합리적인 고충민원 처리

❖ 고충민원 처리에 따른 문제점 도출 및 대책 발굴을 통한 민원서비스 강화 및 고충민원 처리역량 증진

### □ 고충민원 증가현황 (최근 3개년)

연 도	고충민원 건수	전년대비		비고
		증가율	건수	
2024년	420건	▽21.35%	▽114건	
2023년	534건	△17.88%	△81건	
2022년	453건	-	-	

### □ 고충민원 유형

- 농지, 건축, 개발행위허가 등 인허가처분에 대한 위법·부당 사항 조사 요청
- 각종 개발사업 등으로 인하여 개발 반대 및 공사로 인한 피해 민원 등 市 행정예 대한 불만
- 불법 주정차, 인원 채용, 이장단 선출 등 위반 사항 적극 단속 요청
- 담당 공무원의 민원 응대 불친절 및 소극행정 등

### □ 기대효과

- 민원 처리 미흡 분야 확인·분석을 통한 민원 서비스 강화
- 신속하고 공정한 해결을 통한 행정 신뢰도 향상
- 법과 원칙에 근거한 합리적인 민원 처리

추진부서	감사관 이기욱	조사팀장 현진환 (행 2093)	담당자 양동해 (행 2096)
협조부서	전부서		

## 5. 청렴 실천 문화 확산과 청렴도 우수 달성

❖ 구성원과 시민이 청렴의 가치를 체감하고, 함께 신뢰하는 투명하고 공정한 조직으로 청렴도 평가 우수 달성

### □ 추진개요

- 청렴한 공직문화 정착을 위한 내·외부 반부패 청렴시책 추진
- 공무원 청렴의식 강화 및 지역사회 청렴문화 확산·공유
- 부패취약분야 분석을 통한 부패 유발 요인 사전 제거

### □ 추진경과

- 다양한 청렴시책과 전략적 지표 달성을 통한 **종합청렴도 2등급 달성**  
- 청렴노력도 (23' 3등급 → 24' 2등급) 상승 및 종합청렴도(23' 3등급 → 24' 2등급) 1등급 상승
- 연중 맞춤형 청렴 교육 및 다양한 청렴 퀴즈를 통한 청렴 지식 체득  
- 청렴골든벨(279명), 부서방문간부공무원·시민 등 핀셋교육(13회), 상시 자기학습(44회), 청렴 퀴즈(3회) 등
- 부패취약분야 개선 및 점검과 평가를 통한 청렴 자정력 제고  
- 부패취약분야 청렴협업체 운영, 부서별 부패리스크 관리 실행, 공공재정 부정수급 자체점검(2회) 등

### □ 추진계획

- 지속·강화: (상반기) 부패취약분야 심층 분석, (분기) 설문조사, 청렴이벤트
- 지속·확대: (분기) 기관장 주도·체험형 교육, (수시) 사례형 강의 운영
- 예방·점검: (상반기) 조례 개정 및 자체 지침 마련의 제도 개선  
(반기) 내·외부 청렴체감도 향상을 위한 간담회·교류 행사 추진

### □ 기대효과

- 청렴 의식 제고 및 실천 강화로 조직의 신뢰와 소통을 강화하고 청렴문화 확산

추진부서	감사관 이기욱	청렴인권팀장 박현지 (행 2780)	담당자 이경학 (행 2781) 양승원 (행 2782)
협조부서	전 부서		

## 6. 공직자 인권 의식 함양

❖ 서로 존중하며 조화롭게 함께 성장하는 인권 중심 조직 및 사회 구현

### □ 추진개요

- 인권실감(實感)을 위한 인권교육 및 캠페인 운영
- 갑질 예방 시스템 개선 · 피해자 보호지원 강화 · 갑질 근절 문화 확산

### □ 추진경과

- 인권 의식 함양을 위한 공직자 인권 영화 교육 (3회, 공직자 260명)
- 직급별 맞춤형 갑질 예방 교육 (대면 4회, 온라인 1회)
  - 간부공무원, 연극형 교육(83명) / 중간관리자 및 예비관리자 (2회, 137명), 노동인권 분야 전문가 초빙 교육(101명) / 언어순화 이벤트(40개 유형화) 등
- 갑질사건 면담 · 조사 및 갑질심의위원회 운영

### □ 추진계획

- 제도 강화 : 설문과 조사 기반의 실효성을 현실화한 갑질 대책안 작성 · 공유
  - 감시 및 조기 경고시스템 마련 (상반기)
- 예방 점검 : 조직문화 모니터링 실시 및 갑질예방 · 인권 교육 참여 확대 (분기)
- 피해 지원 : 조사 단계의 인권 자문 벤치마킹 · 도입 (하반기)
- 실천 문화 : 청렴평가의 인권지표 도입 및 인센티브 제공 (상시, 반기평가)
  - 갈등 감소 위한 부서간 · 팀간 소통 강화, 존중과 협력의 업무대화 캠페인

추진부서	감사관 이기욱	청렴인권팀장 박현지(행 2780)	담당자 박현지 (행 2780) 이경학 (행 2781)
협조부서	전 부서		