

의안 번호	제3629호
----------	--------

김포시의회 공무원 복무 조례 일부개정조례안

1. 심사경과

- 가. 제안일자 및 제안자 : 2025년 05월 23일, 정영혜 의원
- 나. 회 부 일 자 : 2025년 06월 02일
- 다. 상 정 일 자 : 2025년 06월 02일
- 라. 의 결 일 자 : 2025년 06월 02일

2. 제안이유

- 재직기간 1년 이상 5년 미만 공무원에 대한 새내기 도약 휴가를 신설하여 김포시의회 새내기 공직자에게 사기진작과 재충전의 기회를 제공하고자 함.
- 배우자 출산휴가와 관련하여 상위법령인 「지방공무원 복무규정」의 개정 사항을 조례에 반영하고자 함.

3. 주요내용

- 재직기간 1년 이상 5년 미만 공무원에게 해당 재직기간 중 3일의 새내기 도약휴가 신설(안 제12조제8항)
- 배우자가 출산한 경우의 휴가일수를 10일에서 20일로 확대
(한번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우의 휴가일수를 20일에서 25일로 확대) (안 별표 3)

4. 검토의견

- 본 조례안은 새내기 도약휴가의 신설과 배우자 출산휴가 확대를 통해 의회사무국 소속 공무원의 근무여건을 개선하고, 사기 진작을 도모하고자 조례를 개정하는 내용임.

※ 경기도 내 31개 시·군의회 중 11개 의회 시행중(40%)

수원시, 용인시, 고양시, 부천시, 평택시, 파주시, 의정부시, 하남시, 광명시, 양주시, 구리시

※ 「김포시 지방공무원 복무조례」 개정 (2025. 5. 12. 시행)

○ 새내기 도약휴가는 상위 법령인 「지방공무원 복무규정」 제7조의7(특별휴가)에 따라 지방자치단체가 조례로 자율 규정할 수 있는 특별휴가에 해당하며, 이는 저연차 공무원의 사기 진작 및 장기근속 유도에 기여할 수 있는 사항으로 상위 법령에 저촉되지 않고 적정하다고 판단됨.

○ 또한 배우자 출산휴가의 확대는 「지방공무원 복무규정」 제7조의7 및 별표1의 개정사항을 반영한 것으로 육아 친화적 직장 문화 조성 및 일·가정 양립 실현을 위한 긍정적 조치로 평가되며, 김포시의 '아동친화도시' 이미지 제고에도 기여할 수 있는 사항으로 특별한 문제점은 없는 것으로 판단됨.

※ 「지방공무원 복무규정」 개정 (2025. 2. 11. 시행)

※ 「김포시 지방공무원 복무조례」 개정 (2025. 5. 12. 시행)

5. 질의 및 답변요지 : 생략

6. 토론요지 : 생략

7. 수정안의 요지 : 없음

8. 심사결과 : **원안가결**

9. 소수의견의 요지 : 없음

10. 주문사항 : 없음

11. 첨부서류 : 원안 붙임

김포시의회 공무원 복무 조례 일부개정조례안

김포시의회 공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제12조에 제8항을 다음과 같이 신설한다.

⑧ 의장은 1년 이상 5년 미만 재직한 공무원에게 해당 재직기간 중 3일의 새내기 도약휴가를 부여할 수 있다. 이 경우 재직기간 산정은 영 제7조제2항에 따른다. 다만, 새내기도약휴가는 해당 재직기간 이내에 사용하여야 하며 소급하거나 이월하여 사용할 수 없다.

별표 3을 별지와 같이 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(배우자 출산에 따른 경조사휴가에 관한 적용례) 별표 3의 개정규정은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 공무원에 대해서도 적용한다. 이 경우 종전의 규정에 따라 사용한 휴가 일수는 별표 3의 개정규정에 따라 받을 수 있는 휴가 일수에서 뺀다.

1. 이 조례 시행 전에 종전의 규정에 따라 배우자 출산에 따른 경조사휴가를 사용한 공무원으로서 행정안전부장관이 정하는 사용기한이 남아있는 공무원
2. 이 조례 시행 당시 종전의 규정에 따라 배우자 출산에 따른 경조사휴가를 사용 중인 공무원

[별표 3]

경조사별 휴가일수표(제12조제1항 관련)

구분	대 상	일수
결혼	본인	5일
	자녀	1일
출산	배우자	20일 (한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 25일)
입양	본인	20일
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5일
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3일
	자녀와 그 자녀의 배우자	3일
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3일
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1일
탈상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	1일

비 고 : 입양은 「입양특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안																																																								
<p>제12조 (특별휴가) ① ~ ⑦ (생략) <u><신 설></u></p>	<p>제12조 (특별휴가) ① ~ ⑦ (현행과 같음) <u>⑧ 의장은 1년 이상 5년 미만 재직한 공무원에게 해당 재직기간 중 3일의 새내기도약휴가를 부여할 수 있다. 이 경우 재직기간 산정은 영 제7조 제2항에 따른다. 다만, 새내기도약휴가는 해당 재직기간 이내에 사용하여야 하며 소급하거나 이월하여 사용할 수 없다.</u></p>																																																								
<p>[별표 3] 경조사별 휴가일수표(제12조제1항 관련)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>대 상</th> <th>일수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">결혼</td> <td>본인</td> <td>5일</td> </tr> <tr> <td>자녀</td> <td>1일</td> </tr> <tr> <td>출산</td> <td>배우자</td> <td>10일 (한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 15일)</td> </tr> <tr> <td>입양</td> <td>본인</td> <td>20일</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">사망</td> <td>배우자, 본인 및 배우자의 부모</td> <td>5일</td> </tr> <tr> <td>본인 및 배우자의 조부모·외조부모</td> <td>3일</td> </tr> <tr> <td>자녀와 그 자녀의 배우자</td> <td>3일</td> </tr> <tr> <td>본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자</td> <td>3일</td> </tr> <tr> <td>본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자</td> <td>1일</td> </tr> <tr> <td>탈상</td> <td>배우자, 본인 및 배우자의 부모</td> <td>1일</td> </tr> </tbody> </table> <p>비 고 : 입양은 「입양특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.</p>	구분	대 상	일수	결혼	본인	5일	자녀	1일	출산	배우자	10일 (한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 15일)	입양	본인	20일	사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5일	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3일	자녀와 그 자녀의 배우자	3일	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3일	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1일	탈상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	1일	<p>[별표 3] 경조사별 휴가일수표(제12조제1항 관련)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>대 상</th> <th>일수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">결혼</td> <td>-----</td> <td>--</td> </tr> <tr> <td>-----</td> <td>--</td> </tr> <tr> <td>출산</td> <td>-----</td> <td>20일 (----- ----- ----- 25일)</td> </tr> <tr> <td>입양</td> <td>---</td> <td>---</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">사망</td> <td>-----</td> <td>--</td> </tr> <tr> <td>-----</td> <td>--</td> </tr> <tr> <td>-----</td> <td>--</td> </tr> <tr> <td>-----</td> <td>--</td> </tr> <tr> <td>-----</td> <td>--</td> </tr> <tr> <td>탈상</td> <td>-----</td> <td>--</td> </tr> </tbody> </table> <p>----- :</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>	구분	대 상	일수	결혼	-----	--	-----	--	출산	-----	20일 (----- ----- ----- 25일)	입양	---	---	사망	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	탈상	-----	--
구분	대 상	일수																																																							
결혼	본인	5일																																																							
	자녀	1일																																																							
출산	배우자	10일 (한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 15일)																																																							
입양	본인	20일																																																							
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5일																																																							
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3일																																																							
	자녀와 그 자녀의 배우자	3일																																																							
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3일																																																							
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1일																																																							
탈상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	1일																																																							
구분	대 상	일수																																																							
결혼	-----	--																																																							
	-----	--																																																							
출산	-----	20일 (----- ----- ----- 25일)																																																							
입양	---	---																																																							
사망	-----	--																																																							
	-----	--																																																							
	-----	--																																																							
	-----	--																																																							
	-----	--																																																							
탈상	-----	--																																																							